



AGENȚIA PROPRIETĂȚII PUBLICE

**ÎNTEPRINDEREA DE STAT CENTRUL DE INSTRUIRE
"INMACOM-DIDACTIC"**

IDNO – 1003600098481, MD-2032, mun. Chișinău, str. Sarmizegetusa, 43

**RAPORTUL
ÎS CENTRULUI DE INSTRUIRE "INMACOM-DIDACTIC"
PENTRU ANUL 2020**

Introducere.

Raportul ÎS Centrului de Instruire "Inmacom-Didactic" pentru anul 2020 este elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr.246/2017 "cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală" și include informații despre: rezultatele activității economico-financiare a întreprinderii pe parcursul unui an calendaristic, managementul resurselor umane ale entității, componența și activitatea consiliului de administrație, colaborarea cu agenții economici, managementul patrimoniului public, litigiile, riscurile și incertitudinile, cu care se confruntă instituția, inclusiv raportul conducerii.

La baza elaborării raportului sunt extrasele din rapoartele trimestriale ale entității, raportările contabile pentru anul 2020, situațiile financiare anuale, dările de seamă privind realizarea planurilor de activitate ale întreprinderii, informațiile conform evidențelor interne, alte acte confirmative.

Raportul anual prezintă informația comparativă în dinamică față de anii 2018-2019, având la bază indicatorii de performanță, aprobați pentru anul 2020, și include concluziile și propunerile organului executiv. Totodată, în urma identificării punctelor tari și celor slabe (Analiza SWOT), sunt enunțate oportunitățile de dezvoltare ale întreprinderii și stabilite prioritățile strategice pentru următoarea perioadă.

I. Informații generale.

Întreprinderea de Stat Centrul de Instruire „Inmacom-Didactic” este o instituție de învățământ pentru adulți cu autonomie financiară deplină, care prestează servicii de învățământ (instruire prin cursuri de scurtă durată). La necesitate întreprinderea prestează servicii de cazare în cămin.

Centrul de Instruire a fost fondat de Ministerul Industriei Materialelor de Construcție al RSSM la 01.03.1969 conform ordinului nr.50 din 17.03.69 și a fost numit Combinatul de instruire prin cursuri a Ministerului Materialelor de Construcție al RSSM. În baza ordinului nr.42 din 23 noiembrie 1995 al Concernului Industriei Materialelor de Construcție „Inmacom”, denumirea a fost schimbată în Întreprindere de Stat Centrul de Instruire „Inmacom-Didactic”.

Pe parcursul anilor întreprinderea a fost în subordinea diferitor autorități centrale. Din 01 august 2018, în temeiul Hotărârii Guvernului RM nr.806/2018, Fondator și deținător al capitalului social al ÎS Centrului de Instruire „Inmacom-Didactic” este Agenția Proprietății Publice.

Denumirea fondatorului	Capitalul social (mii lei)	Cota parte (%)
Agencia Proprietății Publice	386562,00	100

Instituția este înregistrată la Camera Înregistrării de Stat la 30.06.1992. Certificat de înregistrare MD0020116, număr de identificare de stat – cod fiscal 1003600098481.

Cadrul legislativ și normativ ce reglementează activitatea Întreprinderii este: Codul Civil nr.1107-XV din 06.06.2002, Legea nr.246/2017 "Cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală", Legea nr.845-XII/1992 "Cu privire la antreprenariat și întreprinderi, Legea contabilității și raportării financiare nr.287/2017, Codul Educației al RM nr.152/2014, Codul Muncii al RM nr.154/2003, Hotărârea Guvernului nr.193/2017 "pentru aprobarea Regulamentului cu privire la formarea continuă a adulților", alte legi și acte normative în vigoare, precum și Statutul Întreprinderii, aprobat în redacție nouă prin ordinul nr.45 din 25.03 2016 al Ministerului Dezvoltării Regionale și Construcțiilor al RM.

Conform Statutului principalele genuri de activitate ale Întreprinderii sunt:

- Activitatea de învățământ (instruire prin cursuri): calificarea profesională, perfecționarea și recalificarea muncitorilor în diferite meserii sau profesii, instruirea și atestarea personalului de muncitori, ingineri și tehnicieni în domeniul securității industriale și securității și sănătății în muncă.
- Serviciile căminului cu cazare temporară și acordarea altor servicii sociale.

Activitatea de învățământ se desfășoară în baza Certificatelor de evaluare externă a calității, eliberate de ANACEC, în urma acreditării Programelor de formare profesională a muncitorilor de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova.

Astfel, pentru anul 2020 instituția a realizat Planul de învățământ cu 25 programe acreditate la diverse meserii din domeniul tehnic, construcțiilor și serviciilor de deservire socială.

Serviciile de învățământ și cazare temporară în căminul Centrului de Instruire sânt organizate în baza contractelor cu persoanele fizice și juridice și din sursele financiare ale acestora.

II. Baza tehnico-materială a întreprinderii.

Întreprinderea este agent economic și desfășoară activitatea de întreprinzător pe baza proprietății ce i-a fost transmisă în gestiune.

2.1. Terenuri. Suprafața totală a terenurilor aflate în gestiunea ÎS Centrul de Instruire "Inmacom-Didactic" reprezintă 1390 m.p.

Nr. d/o	Terenul – cu indicarea adresei	Suprafața	Destinația terenului
1.	Teren Chișinău, s. Botanica, str. Sarmizegetusa, 43	580 m ²	Construcție
2.	Teren Chișinău, s. Ciocana, str.Uzinelor, 12/8	810 m ²	Construcții

Întreprinderea nu are terenuri date în arendă/subarendă.

Terenuri aflate în gestiunea întreprinderii înstrăinate în perioada 2020– nu sunt.

2.2. Clădiri. Suprafața totală a clădirilor – 904,9 m.p.

Centrul de Instruire dispune de o clădire cu 5 etaje în mun. Chișinău, pe strada Sarmizegetusa, 43, construită în anul 1971 cu statut de cămin, cu suprafața totală a încăperilor de 2617,3m² și de 3 clădiri cu un etaj, plasate pe strada Uzinelor, 12/8 în mun. Chișinău, construite în anii 1990-1999, cu suprafața totală a încăperilor de 281m².

În clădirea de pe strada Sarmizegetusa, 43 la demisol, etajul 1 și etajul 2 au fost efectuate replanificări legalizate, unde au fost amenajate spații educaționale cu suprafața totală de 767,3 m². În spațiile respective sunt poziționate 6 laboratoare pentru activități practice, care ocupă suprafața de 368,8 m² și 10 săli de studii cu suprafața totală de 385,8 m². Celelalte spații cu suprafața de 1850 m² din clădirea nominalizată sunt spații locative care se utilizează ca cămin, 156 locuri.

Spațiile educaționale se folosesc în realizarea programelor de formare profesională continuă și sunt dotate cu inventar, tehnică, utilaj și echipamente de învățare.

Încăperile de pe strada Uzinelor, 12/8 în ultimii ani, din 2012 până în prezent, nu se folosesc în activitatea didactică din cauza reducerii numărului cursanților la instruire și incomoditatea de amplasare și înzestrare a acestora.

Lista proprietăților imobiliare

Destinația obiectelor	Amplasarea	Suprafața la sol a bunului imobil m.p.	Suprafața interioară/totală a imobilului m.p.
Construcție, 5 nivele	Chișinău, sect. Botanica str. Sarmizegetusa, 43	573,8	2617,3
Construcție, 1 nivel	Chișinău, sect. Ciocana str. Uzinelor, 12/8	118,7	100,1
Construcție, 1 nivel	Chișinău, sect. Ciocana str. Uzinelor, 12/8	110,2	95,2
Construcție, 1 nivel	Chișinău, sect. Ciocana str. Uzinelor, 12/8	102,2	85,7

Schimbări intervenite în destinația clădirilor în perioada 2020 – nu au fost.

Clădiri sau spații imobile în gestiunea întreprinderii înstrăinate în perioada 2020 – nu sunt.

2.3. Inventarierea mijloacelor fixe și bunurilor materiale.

Inventarierea mijloacelor fixe și a bunurilor materiale s-a efectuat în perioada 23-30.11.2020 în corespundere cu Regulamentul "Cu privire la inventarierea mijloacelor fixe și a bunurilor materiale", aprobat prin ordinul nr.60 din 29.05.2012 al Ministerului de Finanțe al RM.

În rezultatul inventarierii s-a stabilit, că toate bunurile aflate la balanța întreprinderii sunt utilizate conform destinației. Totodată, există spații neutilizate în activitatea întreprinderii, din care o parte au fost date în locațiune, cu excepția construcțiilor de pe str. Uzinelor, 12/8 cu o suprafață totală de 331,1 m² (suprafața încăperilor de 281 m²), neutilizate de 8 ani în activitate, la moment atestând un grad avansat de uzură fizică și morală. Referitor la aceste spații, Întreprinderea se află în litigiu cu SA "Inmacometal" în legătură cu neachitarea plății pentru locațiunea încăperilor.

Lipsuri sau surplusuri de bunuri materiale - nu au fost depistate.

III. Managementul resurselor umane.

Personalul didactic și nedidactic al întreprinderii este reprezentat de specialiști în domeniu cu o bogată experiență în activitatea de producție și pedagogică.

• Structura în funcție de vârstă

Nr. crt.	Categorie de vârstă	Nr. persoane	Pondere în totalul personalului
1	pana în 35 ani	1	6%
2	intre 35-45 ani	3	17%
3	intre 45-55 ani	6	33%
4	peste 55 ani	8	44%
	Total	18	100%

• Structura în funcție de studii

Nr. d/o	Nivel de calificare	Nr. persoane	Pondere în totalul personalului
1.	studii superioare	10	55%
2.	studii colegiale	2	11%
3.	studii medii	3	17%
4.	muncitori necalificați	3	17%
	Total	18	100%

• Salariul mediu pe întreprindere

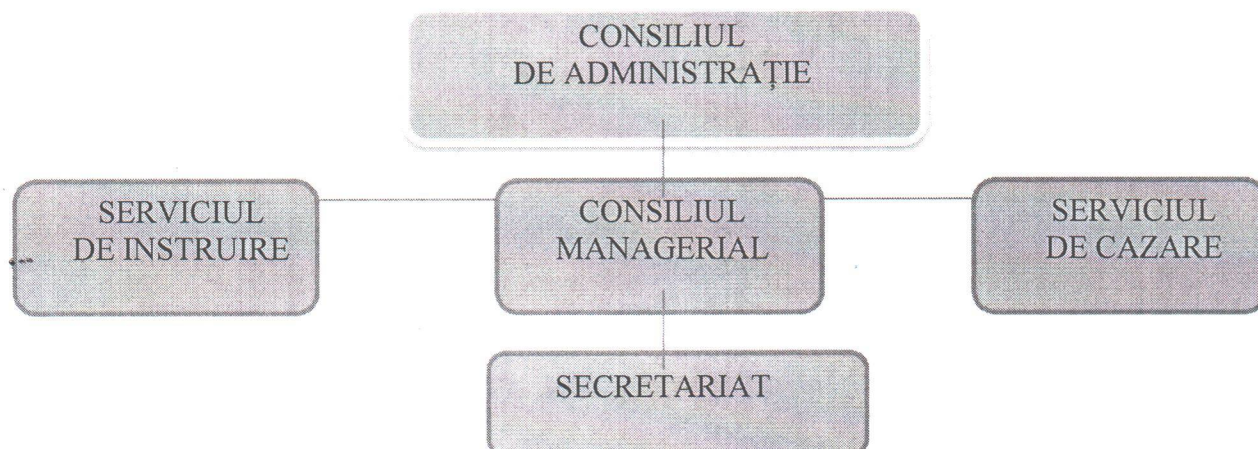
	2018	2019	2020
Numărul mediu scriptic al angajaților	22	20	18
Fondul de salarizare	1849,2mii lei	2074,5 mii lei	1676,5 mii lei
Salariu mediu lunar pe angajat	5964,1 lei	8209,00 lei	6994,28 lei

Posturi vacante:

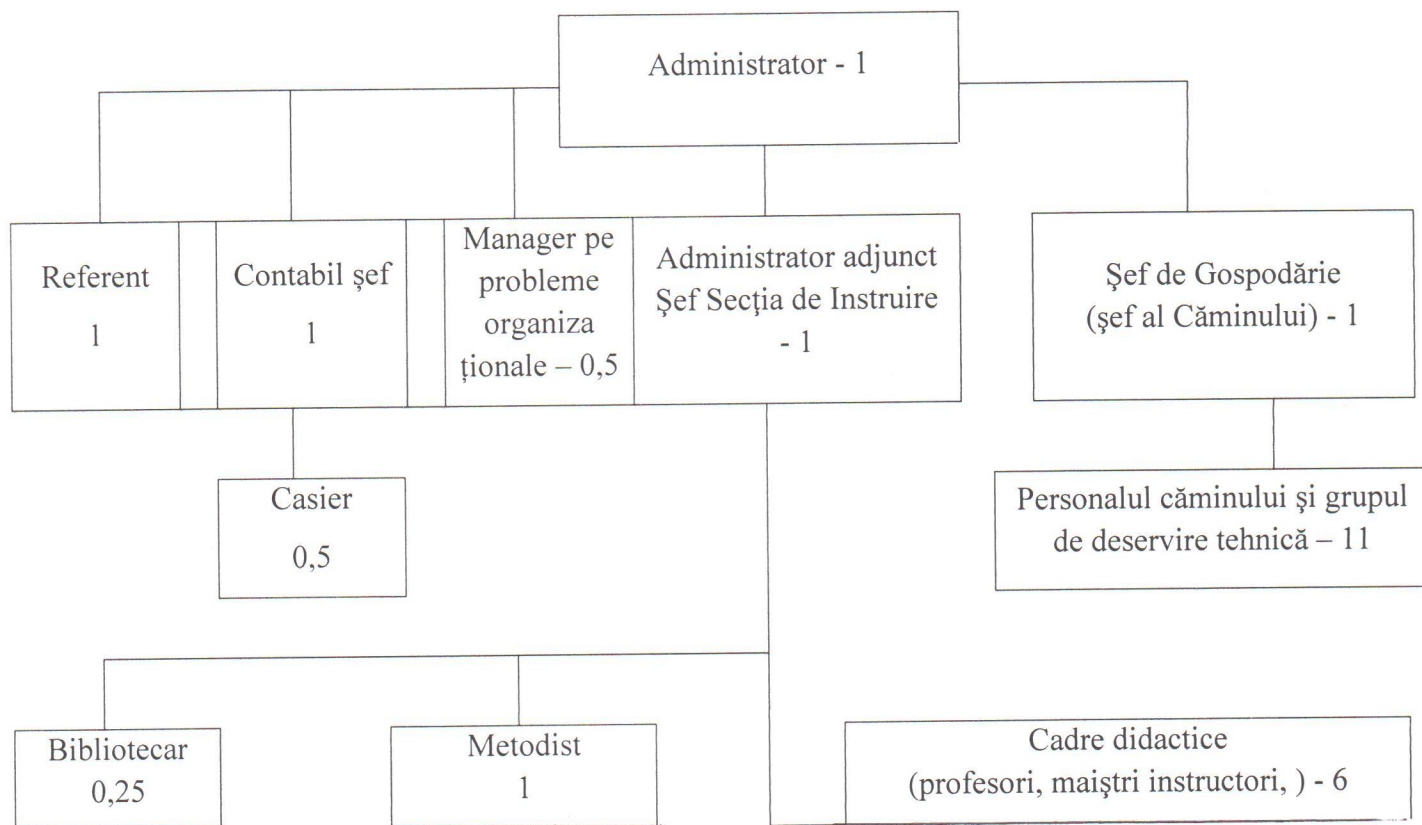
1. Metodist - 1 unitate,
2. Casier – 0,5 unități,
3. Profesor – 3 unități.

Pe parcursul anului 2020 au demisionat - 4 persoane, au fost angajate – 3.

Structura organizatorică a întreprinderii



ORGANIGRAMA ÎNTREPRINDERII



Componența Consiliului de administrație al întreprinderii în anul 2020.

Nr d/o	Nume si prenume	Funcție	Remunerare
1.	Palețchi Anastasia	<u>Președinte</u> , șef Direcția Financiară, contabil șef, Agenția Proprietății Publice	3000,00 lei/lună
2.	Popov Artiom	Membru, consultant principal, Secția Politici în Urbanism, Ministerul Economiei și Infrastructurii	3000,00 lei/lună

Pe parcursul anului 2020 Consiliul de administrație al Întreprinderii s-a întrunit în 9 ședințe, realizându-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr.246/2017 "Cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală" și Regulamentului Consiliului de administrație al ÎS Centrului de Instruire "Inmacom-Didactic", aprobat la 15.03.2016 de Ministerul Dezvoltării Regionale și Construcțiilor al RM, ministru Vasile Bîtea.

Secretar al Consiliul de administrație este desemnat dl Ion Chirilov, administratorul adjunct al Întreprinderii.

IV. Relațiile întreprinderii.

4.1. Relațiile întreprinderii cu bugetul municipal sau/și bugetul public național.

Subvenții din bugetul municipal sau/și bugetul public național întreprinderea nu are.

ÎS Centrul de Instruire "Inmacom-Didactic" își onorează obligațiile fiscale față de bugetul național. Toate impozitele și taxele pentru anul 2020 sunt achitate.

Impozite și taxe	2018 mii lei	2019 mii lei	2020 mii lei	dinamica față de 2019
Impozite și taxe în bugetul național,				
Total	1027,5	1029,4	869,9	84,5%
Inclusiv: bugetul de stat	189,4	181,8	157,2	86,5%
bugetul local	140,6	109,5	94,5	86,3%
bugetul asigurărilor sociale	523,4	536,8	449,6	83,7%
bugetul asigurărilor medicale	174,1	201,3	168,6	83,7%

Sumele achitate în bugetul național s-au micșorat cu 15,5% față de 2019.

Cota tuturor impozitelor și taxelor din venitul obținut constituie 27,1%, rămânând la nivelul anului 2019. Cota impozitelor din salariu achitat angajaților a constituit 51,9% și s-a micșorat cu 4,4% comparativ cu anul 2019.

4.2. Relațiile întreprinderii cu furnizorii.

În perioada anului 2020 principalii furnizori de mărfuri și servicii ai întreprinderii sunt: "Bimetcom" SRL, "ELMERON" SRL, "PETROM-MOLDOVA" SRL, "VOLTA" SRL, "BAZILEVS" SRL, "METROU CASH & CARRY MOLDOVA" SRL, "SUPRATEN" SA, "Uniplast" SRL, IM "AMMO" SRL, Î.C.S. "GNF Furnizare Energie" SRL, SA "APA-CANAL CHISINAU", SA "MOLDOVAGAZ", A.S. "JUSTAR" SRL, "TERMoeLECTRICA" SA, ÎM "Regia Autosalubritate", SA "MOLDTELECOM" "Starnet Soluții" SRL, S.C. "RADEON SERVICE" SRL, I.M. "MOLDCELL" SA, Publicație Periodică "Makler" SRL, "SIMPALS" SRL.

Relațiile cu furnizorii de servicii se desfășoară în bază de contracte de prestări de servicii.

Materialele consumabile, inventarul, obiectele de uz gospodăresc, rechizite, etc. (obiecte de mică valoare și scurtă durată) sunt procurate prin procedura de contract de valoare mică.

În perioada anului 2020 achiziții publice nu au fost efectuate.

Relațiile cu furnizorii de servicii sunt bune și constructive. Reieșind din structura și specificul activității, instituția își îndeplinește necesitățile prin asigurarea cu consumabile achiziționate prin procedura de contract de valoare mică.

4.3. Relațiile întreprinderii cu beneficiarii de servicii.

Beneficiari ai serviciilor întreprinderii sunt persoanele fizice și juridice în baza contractelor încheiate.

Pe parcursul anilor de activitate s-au stabilit relații de parteneriat cu agenții economici din mai multe ramuri ale economiei: materiale de construcții, minerit, domeniul tehnic, sfera înfrumusețării, pentru care ÎS Centrul de Instruire "Inmacom-Didactic" pregătește specialiști calificați, cum ar fi: "KAUFLAND" SA, SC "ARTVLAMIR" SRL, SA "JLC", ÎCS "KNAUF-GHIPS" SRL, ÎCS "Premier Energy" SRL, "AQUATRADE" SRL, ÎS "Calea Ferată din Moldova", ÎM "Efes Vitanta Moldova Brewery" SA, "Cariera de Granit și Pietriș din Soroca" SA, "CALCAR" SA, "ACIT-

TRANS” SRL, ”ENERGIA” SRL, ”FMC Rezina” SA, ÎS ”Specializată de Executare a Lucrărilor de Explozie „INMEX”, ”Cariera Șaptebani” SA, ”MACARA-SERVICE” SRL, SRL ”PROBIOTERM”, ÎS ”Fabrica de Sticlă din Chișinău”, ”Aeroport Handling” SRL, ”ARMO-BETON” SRL, ”MACONRUT” SRL, SRL ”Silmax-Exim”, ”Cariera Cobusca” SA, ”Cariera Cobani” SA și multe altele.

Totodată a crescut numărul de solicitări din partea agenților economici pentru cazarea temporară a angajaților săi. Astfel, cota veniturilor de serviciile de cazare s-a egalat cu cea de la serviciile de instruire.

Servicii	Ponderea în cifra de afaceri an. 2020	Segment de piață
1. Instruire	46,7%	- absolvenții instituțiilor de învățământ; - șomerii; - adulții; - persoanele cu nevoi de recunoaștere a competențelor dobândite anterior, inclusiv pentru cei care lucrează sau trăiesc în străinătate
2. Cazare	46,5%	- cursanții Centrului de Instruire; - studenții instituțiilor de învățământ din Chișinău; - cazare temporală pentru cei angajați în câmpul muncii, în limita locurilor disponibile

Structura veniturilor obținute în perioada 2018-2020 pe tipuri de beneficiari

	<u>2018</u>	<u>cota</u>	<u>2019</u>	<u>cota</u>	<u>2020</u>	<u>cota</u>
	mii lei		mii lei		mii lei	
Total venituri	3457,6		3760,5		3211,8	
<u>Structura veniturilor:</u>						
1. de la servicii de instruire	1560,0	45,1%	1688,6	44,9%	1500,6	46,7%
din care:						
• pentru persoane fizice	1119,3	71,7%	875,6	51,9%	1051,7	70,1%
• pentru persoane juridice	440,7	28,3%	813,0	48,1%	448,9	29,9%
2. de la servicii de cazare	1544,5	44,7%	1797,4	47,8%	1495,2	46,5%
din care:						
• pentru persoane fizice	1464,3	94,8%	1551,0	86,3%	1359,7	90,9%
• pentru persoane juridice	80,2	5,2%	246,4	13,7%	135,5	9,1%

Structura contingentului instruit în anii 2018-2020.

	Contingentul instruit	2018	2019	2020
I.	Persoane instruite TOTAL	638	910	706
	1.Personal Tehnic Ingineresc	117	258	112
	• instruiți	43	55	9
	• atestarea periodică în domeniul securității industriale	74	203	103
	2.Muncitori	521	652	594
	• instruiți	363	348	290
	• atestarea periodică în domeniul securității industriale	158	304	304
II.	Instruiți pe domenii și beneficiari			
	1. Profesii din construcții și industrie	288	284	220
	2. Profesii din domeniul serviciilor sociale	75	64	70
	• întreprinderi	77	167	75
	• cont propriu	286	181	215
III.	Instruiți pe profesii (meserii):			
1	Tencuitor	16	19	17
2	Zugrav	8	3	2
3	Placator cu plăci	17	19	19
4	Lăcătuș instalator tehnică sanitară	15	5	14
5	Electogazosudor	26	32	36
6	Macaragiu	26	23	13
7	Agățător	9	28	2
8	Artificier	0	0	12
9	Conducător încărcător	80	89	54
10	Conducător auto categoria „B”	53	21	9
11	Lăcătuș auto	17	15	23
12	Mașinist la excavator	15	18	13
13	Motorist la instalația de foraj	4	0	0
14	Ciuruitor	0	3	0
15	Concasorist	0	0	0
16	Frizer	16	16	27
17	Coafor	14	11	23
18	Manichiuristă	17	13	8
19	Pedichiuristă	14	14	6
20	Extensia unghiilor	14	10	6
21	Fierar-betonist	0	9	0
22	Pietrar-zidar	0	0	0
23	Colorarea și ondularea părului (curs opțional)	2	0	0
24	Manichiuristă, Pedichiuristă (curs opțional)	0	0	0
	TOTAL	363	348	290

V. Activitatea economico-financiară a întreprinderii.

5.1. Analiza bilanțului contabil (Situațiile financiare anuale se anexează).

Active.

Valoarea totală a activelor prezintă un trend pozitiv. La finele anului 2020 înregistrăm o creștere cu 2,7% față de 2019.

Nr. d/or d		2018	2019	2020	2020 față de 2019, +/-	
1.	Active pe termen lung	1205970,00	1243015,00	1177147,00		-
Total % din		68,8%	64,4%	59,3%		
2.	Active curente	656299,00	688630,00	806456,00	+	
Total % din		35,2%	35,6%	40,7%		
2.1	Stocuri de mărfuri și materiale	139286,00	178838,00	171014,00		-
2.2	Creanțe pe termen scurt	278457,00	240665,00	175185,00		-
2.3	Mijloace bănești	238457,00	269127,00	453022,00	+	
TOTAL GENERAL ACTIV		1862269,00	1931645,00	1983603,00		

Datoriile companiei sunt formate din:

Nr. d/ord		2018	2019	2020	2020 față de 2019, +/-	
1.	Datorii pe termen lung	0	0	0		
2.	Datorii pe termen scurt	537244,00	610796,00	664297,00	+	
% din Total		28,8%	31,62%	33,4%		
2.1	Datorii comerciale pe termen scurt	52594,00	48671,00	48999,00	+	
2.2	Datorii pe termen scurt calculate	484650,00	562125,00	615298,00	+	

Datorii pe termen lung întreprinderea nu a înregistrat.

Capital propriu.

Valoarea capitalului propriu în anul 2020 este de 1319306,00 lei, înregistrând o diminuare cu 1543,00 lei față de 1320849,00 lei în 2019.

Capitalul social rămâne neschimbat.

5.2. Analiza rezultatelor financiare și costurilor.

Structura vânzărilor

În anul 2020 venitul de la servicii a scăzut cu 16% comparativ cu anul 2019 din cauza sistării activității (procesului de învățământ) pe un termen de 3,5 luni în legătură cu situația pandemică în țară.

Descifrarea vânzărilor nete	U/M	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
Prestarea serviciilor (6113)	lei	3104607,00	3735506,00	3209873,00
Total	lei	3104607,00	3735506,00	3209873,00

Costul vânzărilor în anul 2020 a constituit 1745220,00 lei.

Cheltuielile comerciale și general administrative s-au micșorat față de anul 2019, în special, în legătură cu lipsa de activitate.

RAPORTUL DE PROFIT SI PIERDERE

	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2020 față de 2019,</u> <u>+/-</u>
	lei	lei	lei	
Venituri din vânzări	3104607,00	3735506,00	3209873,00	-
Costul vânzărilor	1943906,00	1829658,00	1745220,00	-
Profit brut (pierdere globala)	1160701,00	1905848,00	1464653,00	-
Alte venituri operaționale	353046,00	24979,00	2014,00	-
Cheltuieli comerciale	2500,00	3000,00	2700,00	-
Cheltuieli generale si administrative	1435966,00	1818125,00	1436473,00	-
Alte cheltuieli operaționale	55653,00	78569,00	4303,00	-
Rezultatul din activitatea operațională: profit (pierdere)	19628,00	31132,00	23191,00	-
Profit net (pierdere)	19628,00	31132,00	23191,00	

Rezultatul din activitatea operațională în anul 2020 a constituit 23191,00 lei.

Profitul net - 23191,00 lei.

5.3. Analiza pe baza indicatorilor financiari.

Indicatorii de lichiditate și solvabilitate

Indicatorul lichidității absolute la sfârșitul anului 2020 înregistrează o valoare de 0,7, depășind limita recomandată, totodată, fiind în creștere în raport cu 2019.

Coeficientul de lichiditate intermediară la sfârșitul perioadei de gestiune este de 0,9, ceea ce demonstrează că Întreprinderea este capabilă să-și achite datoriile pe termen scurt.

*** La sfârșitul anului 2020 valoarea coeficientului de lichiditate totală a Întreprinderii este de 1,2.

COEFICIENTII (RATELE) LICHIDITĂȚII ȘI SOLVABILITĂȚII

	2018	2019	2020	2020 față de 2019, +/-
Rata lichidității absolute (0.20-0.25)	0,4	0,4	0,7	+
Rata lichidității intermediare (0.7-1.0)	0,8	0,8	0,9	+
Rata lichidității totale (2.0-2.5)	1,2	1,1	1,2	+
Rata de solvabilitate (≤ 1)	3,47	3,16	3,00	-

Rata de solvabilitate în anul 2020 este de 3,0 unități, prin urmare acest indicator depășește valoarea 1, ce demonstrează că Întreprinderea este în capacitate de a-și onora obligațiile față de partenerii de afaceri din activele sale.

INDICATORII DE RENTABILITATE

	2018	2019	2020	2020 față de 2019, +/-
Marja profitului brut	37%	51%	47%	-
Marja profitului din activitatea operațională	0,6%	0,8%	0,7%	-
Marja profitului net	0,6%	0,8%	0,7%	-
Marja costului vânzărilor	2,08%	1,97%	1,69%	-
Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	1,48%	2,36%	1,76%	-
Rentabilitatea activelor totale (ROA)	1,05%	1,61%	1,17%	-

Indicatorii de rentabilitate sunt în descreștere pentru perioada analizată, ce a fost influențat de veniturile scăzute de la prestarea serviciilor în legătură cu suspendarea activității.

VI. Managementul riscurilor.**6.1. Analiza SWOT****❖ Puncte tari**

- Oferta educațională a Centrului de Instruire este adoptată în raport cu cerințele pieței muncii;
- Existența a 25 planuri de învățământ și programe de studii acreditate de MECC al RM;
- Realizarea integrală a planurilor și conținuturilor curriculare;
- Majoritatea cursanților manifestă interes față de pregătirea profesională;
- Relații tradiționale de colaborare cu agenții economici în realizarea stagiilor de practică în producție;
- Evaluarea programului de formare de către absolvenți;
- Existența unui nucleu de cadre didactice calificate cu potențial profesional bun;
- Echipa managerială este deschisă pentru schimbare și manifestă interes pentru formare continuă;
- Absolvenții cursurilor sunt solicitați pe piața muncii;
- Amplasarea geografică favorabilă a instituției;

- Amplasarea geografică favorabilă a instituției;
- Instituția dispune de săli de studii și laboratoare pentru pregătirea teoretică și practică pentru toate programele de formare profesională continuă organizate, necesarul de materiale didactice conform curriculum;
- Instituția dispune de cămin cu posibilitatea de cazare a 150 persoane.

❖ **Puncte slabe**

- Probleme de organizare a stagiilor de practică în producție pentru unele meserii;
- Predominarea metodelor tradiționale de predare-învățare și aplicarea insuficientă a metodelor interactive de învățare bazate pe acțiune și pe utilizarea TIC;
- Nivelul pregătirii profesionale nu permite încă tuturor cadrelor didactice utilizarea eficientă a instrumentelor TIC în procesul de predare-învățare-evaluare;
- Asigurarea insuficientă cu manuale, suporturi didactice, ghiduri metodice;
- Nu toate sălile de studii sunt asigurate cu mijloace tehnice moderne de instruire;
- O mare parte din inventarul și utilajul din dotare este învechit – moral uzat;
- Este problematic de achiziționat literatura și mijloace didactice de specialitate în concordanță cu noile tehnologii.

❖ **Oportunități**

- Existența Standardelor ocupaționale pentru majoritatea meseriilor, formarea profesională a cărora este organizată în cadrul Centrului de Instruire;
- Existența de curriculumul pentru un șir de meserii, aprobate de Ministerul Educației pentru învățământul secundar profesional, care servesc un suport real pentru cadrele didactice ale Centrului de Instruire;
- Receptivitatea mediului de afaceri la necesitățile de colaborare în domeniul formării profesionale a personalului, organizarea stagiilor practice pentru cadrele didactice în vederea însușirii tehnicii și tehnologiilor moderne;
- Oferta variată de cursuri de formare continuă pentru cadrele didactice de specialitate (UTM, ISE, IFC, PRO Didactica, etc.);
- Existența unui număr impunător de surse informative pentru autoperfecționarea cadrelor didactice;
- Predispunerea agenților economici de a permite organizarea activităților practice în cadrul sectoarelor de producție ale acestora;
- Posibilitatea conlucrării cu persoanele juridice, inclusiv cazarea temporară în cămin a angajaților și instruirea acestora;
- Deplasarea cadrelor didactice la întreprindere și instruirea angajaților la locul de muncă.

❖ **Riscuri și Amenințări**

- Lipsa standardelor ocupaționale la unele meserii;
- Legislația imperfectă și existența unor lacune și contradicții în normele legale;
- Legislația în domeniul construcțiilor nu prevede obligația agenților economici de a angaja muncitori calificați, certificați pentru executarea lucrărilor în construcție.
- Cererea de cadre didactice pentru învățământul profesional depășește oferta și este foarte dificil de a angaja cadre didactice competente și cointerestate;

- Nu există nici o instituție de învățământ specializată în pregătirea cadrelor didactice pentru învățământul profesional;
- Concurența neloială pe piața serviciilor de formare profesională continuă prin cursuri de calificare. Colegiile și școlile profesionale cu finanțare din buget, care organizează cursuri de formare continuă, sunt privilegiate față de instituțiile cu autonomie financiară deplină, care organizează asemenea cursuri.
- Intenția Fondatorului de reorganizare a întreprinderii prin absorbție (fuziune);
- Clădirile învechite și resurse financiare insuficiente pentru reparații capitale ale acestora;
- Ritmul înalt al schimbărilor în domeniul tehnic și tehnologic este în discordanță cu posibilitățile interne ale instituției de a răspunde acestor ”provocări”;
- Criza economică la nivel național nu oferă posibilități de investire în capitalul uman.

6.2. Concluzii și propuneri.

Activitatea operațională în ultimii 3 ani de activitate a Întreprinderii a fost în creștere, fără a lua în calcul anul 2020, având în vedere situația epidemiologică, care a influențat realizarea planului de afaceri.

În urma analizei activității economico-financiare a ÎS Centrului de Instruire „Inmacom-Didactic” constatam, că în perioada 2018-2020 nivelul principalilor indicatori economico-financieri au înregistrat valori acceptabile și rezonabile, iar acțiunile întreprinse și realizate de colectiv au contribuit la asigurarea stabilității financiare a întreprinderii, achitarea la timp a tuturor serviciilor, impozitelor, taxelor, salariilor, menținerea personalului și obținerea de profit.

Profitul pentru anul 2020 este unul simbolic, dar principalul rezultat pozitiv este că anul 2020 a fost finalizat fără pierderi.

La sfârșitul anului 2020 Întreprinderea a aprobat Planul de dezvoltare strategică a ÎS Centrului de Instruire ”Inmacom-Didactic” pentru perioada 2021-2025, conform căruia:

Misiunea Centrului de Instruire ”Inmacom-Didactic” este de a răspunde nevoilor specifice de formare profesională a persoanelor, în calitatea lor de beneficiari, precum și nevoilor mediului de afaceri, care necesită personal bine pregătit, cu cunoștințe, aptitudini și comportamente necesare, ce pot fi ajustate permanent la schimbările tehnice și tehnologice ale pieței muncii.

Având ca reper misiunea și viziunea Centrului de Instruire și bazându-se pe necesitatea de implementare a unui management de asigurare a calității și promovând cultura calității în Întreprindere, au fost stabilite următoarele priorități strategice:

1. Asigurarea ofertei educaționale competitive.
2. Recrutarea personalului profesionist și cointerestat.
3. Modernizarea și dezvoltarea bazei tehnico-materiale pentru crearea condițiilor favorabile de studii și cazare.
4. Promovarea imaginii Centrului de Instruire.

Administrator interimar

Angela Bătrîncea